



BANDO DI SELEZIONE PER IMPIEGATO CONTABILE E ADDETTO ALLA RECEPTION, PRESSO GRESSONEY SPORT HAUS SRL A S.U.

L'AMMINISTRATORE UNICO DI GRESSONEY SPORT HAUS SRL A S.U.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione di personale, per la formazione di graduatoria al fine dell'eventuale assunzione a tempo determinato per l'inverno 2022/2023 ed eventualmente prorogabile per la stagione estiva 2023 di n. 1 posto di addetto alla reception, livello IV CCNL Gestione Impianti Sportivi, con orario di 37 ore settimanali.

Declaratoria e profili esemplificativi

Le mansioni spettanti agli operatori del settore consistono nello svolgimento delle mansioni di addetto alla reception ed assistenza agli utenti della struttura sportiva, il candidato dovrà inoltre essere in grado di utilizzare i principali pacchetti informatici ed avere conoscenza ed elevate attitudini nell'utilizzo dei principali canali social per la comunicazione on line delle imprese turistiche, costituisce titolo di preferenza avere maturato esperienza nel settore marketing e della comunicazione on line; negli orari di chiusura al pubblico della struttura dovrà provvedere alla pulizia di alcune zone interne ed esterne della struttura.

Trattamento economico

Ai posti predetti è attribuito il seguente trattamento economico:

stipendio iniziale tabellare di annui lordi 16.637,66 euro riferito a 40 ore settimanali da calcolarsi in base alle effettive ore lavorate, all'eventuale assegno per il nucleo familiare, alla tredicesima mensilità ed altre eventuali indennità da corrispondere come previsto dal CCNL Gestione Impianti Sportivi.

Tutti i predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali.

Periodo di assunzione

Il periodo di assunzione di lavoro sarà della durata da due a sei mesi. Tali indicazioni non costituiscono né un vincolo né un obbligo per Gressoney Sport Haus Srl a S.U. che si riterrà comunque libera di agire secondo le esigenze che si verificheranno nel corso del tempo di validità della graduatoria.

Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione tutti i cittadini appartenenti alla comunità europea che, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo finale di studio di istruzione secondaria di secondo grado (licenza di scuola media superiore);
- cittadinanza italiana DPCM 7 febbraio 1994 n.174 (o in uno degli Stati Membri dell'Unione Europea);
- idoneità fisica alla mansione da svolgere. La Società ha facoltà, in base alla normativa vigente, di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'impiego dei candidati al fine di verificare la loro idoneità alle mansioni da svolgere;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna;

- non essere persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57), dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- conoscere la lingua italiana parlata e scritta (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – C2);
- conoscere la lingua inglese parlata e scritta (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – A2 o superiore);
- costituisce titolo preferenziale l'abilitazione ad assistente ai bagnanti con brevetto F.I.N. sezione salvamento o S.N.S.;
- costituisce titolo preferenziale l'aver frequentato corsi di comunicazione;

Tutti i suddetti requisiti dovranno obbligatoriamente essere dichiarati con autocertificazione da consegnare in allegato alla domanda di ammissione e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione continuare a sussistere fino a quando sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

L'accertata non veridicità dell'autocertificazione, così come anche la mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti, comporterà l'esclusione.

Ai sensi della legge n. 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Modalità e termini per la presentazione delle domande:

Nella domanda di ammissione (schema all. A) gli aspiranti dovranno richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla selezione indetta con il presente avviso e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza anagrafica;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- possesso dei diritti civili e politici;
- il possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- il recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al presente avviso e l'impegno di comunicare eventuali successive variazioni di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nella presente bando.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non sarà ritenuta valida.

Le domande di ammissione, redatte in conformità delle indicazioni che precedono, dovranno essere firmate dall'aspirante di proprio pugno e dovranno essere accompagnate da una fotocopia della carta d'identità o altro documento valido al riconoscimento.

Le stesse dovranno pervenire con le seguenti modalità, entro il termine perentorio del **30 settembre 2022 ore 12.30** ed esclusivamente:

mediante raccomandata A/R con busta chiusa, al seguente indirizzo: Gressoney Sport Haus srl a S.U. loc. Tschoarde, 1 – 11025 Gressoney Saint Jean (Ao) i fini del rispetto del termine sopra indicato non si terrà conto della data di spedizione ma, bensì, di quella dell'effettiva ricezione del plico.

Mediante posta elettronica certificata, con istanza ed allegati debitamente digitalizzati in formato pdf, ed inviati al seguente indirizzo PEC: gressoneysporthaus@pec.it, Tale modalità è valevole solo ed esclusivamente se l'invio del file avviene da un indirizzo di posta elettronica certificata personale. Sono considerate escluse le istanze provenienti da indirizzi di posta elettronica NON certificata.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione della lettera di incarico, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato,

Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità del titolo dichiarato, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed a escluderlo dalla procedura di selezione.

Cause di esclusione

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda;

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dalla selezione;

La società può disporre in qualunque momento, l'esclusione dei partecipanti dalla selezione, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

Costituiscono motivo di esclusione delle candidature:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata dichiarazione sostitutiva di certificazione (all. A) ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000;
- la mancata presentazione del curriculum vitae datato, firmato e debitamente documentato con i titoli o documenti che il candidato ritenga utile presentare nel suo interesse, in carta semplice;
- la mancata allegazione di copia fotostatica di valido documento d'identità;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio del 30 settembre 2022 ore 12.30;

Prove di esame

Le prove di esame consistono in:

- una prova orale di cultura generale, nonché di verifica degli aspetti motivazionali e delle caratteristiche attitudinali del candidato, oltre ad un breve colloquio individuale in lingua inglese;
- una prova scritta consistente nella realizzazione di un opuscolo informativo in ambito turistico/ricreativo;

La data ed il luogo delle prove di esame stabiliti dalla commissione esaminatrice verranno comunicati ai candidati a mezzo email.

La valutazione di ogni prova di esame è espressa in decimi.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova di esame munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Il candidato che non si presenta a sostenere le prove di esame nei giorni e nell'ora e nella sede stabilita, è dichiarato decaduto dalla prova selettiva stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Graduatoria

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati in ciascuna prova d'esame, con esclusione del colloquio in inglese.

Vale il diritto di precedenza come previsto dall'art. 19 del CCNL Gestione impianti sportivi.

Al termine della procedura concorsuale, verrà pubblicata la graduatoria generale sul sito internet www.gressoneysporthaus.com

Assunzione

I candidati dichiarati vincitori della procedura selettiva sono invitati nel termine di trenta giorni a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Diritto di accesso

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione del procedimento concorsuale, ai sensi dell'art. 43 della Legge regionale 19/2007, con le modalità previste.

Trattamento dei dati personali

I dati saranno raccolti solamente per le finalità connesse alla candidatura ed essi non saranno diffusi e saranno trattati da Gressoney Sport Haus srl a S.U. per un periodo di 12 mesi, decorsi i quali saranno cancellati. Titolare del trattamento dei dati è da Gressoney Sport Haus srl a S.U. nella persona del Responsabile Privacy sig. Ermanno Vaireto.

Gressoney Saint Jean, 03 settembre 2022

L'amministratore
Ermanno Vaireto
(firmato in originale)

Gressoney Sport Haus Srl a Socio Unico
Sede legale Loc. Tschoarde, 1 - 11025 Gressoney Saint Jean (Ao)
Iscritta al Registro delle Imprese di Aosta C.F. n. Iscr. 01048730079
Iscritta al R.E.A. di Aosta n. 63798 Cap. Sociale € 62.500,00 int. Versato P.I. 01048730079
Società partecipata al 100% dal Comune di Gressoney Saint Jean e soggetta a direzione e coordinamento
gresport@tiscali.it gressoneysporthaus@pec.it